

Рассмотрено и рекомендовано к  
утверждению педагогическим советом  
(протокол № 1 от 30.08.2024 г)



## ПОЛОЖЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Республики Мордовия «Инсарская общеобразовательная школа- интернат для  
детей с ограниченными возможностями здоровья»

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Настоящее Положение устанавливает основные направления работы по охране и безопасности труда в ГБОУ РМ «Инсарская общеобразовательная школа-интернат», распределение обязанностей по обеспечению выполнения работ в области охраны труда в ГБОУ РМ «Инсарская общеобразовательная школа-интернат» между работодателем и работниками и является локальным нормативным актом ГБОУ РМ «Инсарская общеобразовательная школа-интернат».

1.2. Охрана труда система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические и иные мероприятия. Настоящее Положение содержит требования по охране труда и обязательно к исполнению работодателем и всеми работниками ГБОУ РМ «Инсарская общеобразовательная школа- интернат» при ведении ими любых видов деятельности в процессе трудовых отношений, в том числе при эксплуатации электротехнической и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

### II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

2.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в ГБОУ РМ «Инсарская общеобразовательная школа-интернат» возлагаются на работодателя.

#### Работодатель обязан обеспечить:

- организацию охраны труда работников ГБОУ РМ «Инсарская общеобразовательная школа-интернат» в соответствии с действующим законодательством РФ и иными отраслевыми нормативными актами и настоящим Положением;
- безопасность работников при эксплуатации зданий и оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с действующим законодательством РФ;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знания требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с доследующей сертификацией работ по

охране труда в организации;

принятие мер, по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

- ознакомление работников с требованиями охраны труда.

#### **Работник обязан:**

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления):

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования):

соблюдать требования пожарной безопасности, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также Инструкцией о мерах пожарной безопасности. Работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;

- получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов:

-отказ от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя:

обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя:

- обращение к работодателю по вопросам охраны труда;

-личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

### **III. СООТВЕТСТВИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА**

3.1. Производственное оборудование и технологические процессы в ГБОУ РМ «Инсарская общеобразовательная школа-интернат» должны соответствовать требованиям охраны труда.

3.2. Запрещаются применение при производстве работ вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров и оказание услуг, для которых не разработаны методики и средства метрологического контроля, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не



проводилась.

3.3. Производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда, установленным в России.

#### **IV. ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА**

4.1. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, проведения контроля за их выполнением в ГБОУ РМ «Инсарская общеобразовательная школа- интернат» создается комиссия по охране труда. Порядок создания, состав комиссии и ее функции определяются в порядке, установленном действующим законодательством.

Обо всех выявленных нарушениях требований охраны труда и имеющихся замечаниях ответственное лицо комиссии по охране труда сообщает директору школы- интерната для принятия мер по устранению нарушений и привлечению виновных работников к ответственности.

4.2. Согласно действующим нормативным правовым актам в ГБОУ РМ «Инсарская общеобразовательная школа-интернат» проводятся мероприятия по:

- проведению проверок, контролю и оценке состояния охраны и условий безопасности труда;
- проведению профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и совершенствованию системы управления охраной труда;
- обучению и проверке знаний по охране труда у работников.

4.3. Работодатель обеспечивает прохождение работниками инструктажа и обучения по охране труда с периодичностью, установленной действующими нормативными правовыми актами.

4.4. Работодатель обеспечивает наличие к помещениям технических средств пожаротушения (огнетушители, пожарные краны, ящики с песком, пожарные щиты с набором первичных средств пожаротушения). Система контроля за соблюдением требований пожарной безопасности включает в себя комплекс мер, установленных Инструкцией о мерах пожарной безопасности.

4.5. Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников ГБОУ РМ «Инсарская общеобразовательная школа-интернат» в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях в организации по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, обеспечивается наличие аптечки, укомплектованной набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.

4.6. Перевозка в лечебные учреждения или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя либо за его счет.

#### **V. ОРГАНИЗАЦИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

5.1. Порядок расследования несчастных случаев на производстве определяются действующим трудовым законодательством.

#### **VI. РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ И УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИИ ТРУДА**

6.1. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда разрабатываются совместно работниками отдела кадров и ответственным лицом по охране труда в ГБОУ РМ «Инсарская общеобразовательная школа-интернат» на основе Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков», и представляются на утверждение директору ГБОУ РМ «Инсарская общеобразовательная школа-интернат».

Разработка мероприятий проводится под организационным и методическим руководством ответственного лица, по охране труда.

6.2. Конкретный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков исходя из специфики деятельности ГБОУ РМ «Инсарская

общеобразовательная школа-интернат» на каждый календарный год утверждается приказом директора школы-интерната.

6.3. Контроль за осуществлением мероприятий по охране труда проводит директор ГБОУ РМ «Инсарская общеобразовательная школа-интернат».

## **VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются Трудовым кодексом РФ, действующим трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.