

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного  
комитета школы-интерната  
И.Н. Жданкина  
от 17.10.2022 г. № 1



УТВЕРЖДАЮ  
Директор школы-интерната  
В.В. Зарубин  
Приказ №180 от 17 октября 2022 г.



Принято на собрании трудового коллектива учреждения 17.10.2022 года.  
Действие Положения об оплате труда работников от 13.10.2020 года отменить.

**Положение  
об оплате труда работников Государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения Республики Мордовия «Инсарская  
общеобразовательная школа-интернат для детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями  
здоровья»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Мордовия «Инсарская общеобразовательная школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» (далее – Положение) разработано на основании:

- Постановления Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 487 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Мордовия» (с изменениями внесенными постановлениями Правительства Республики Мордовия от 28 марта 2011 г. № 99, от 4 июля 2011 г. № 252, от 24 октября 2011 г. № 394, от 30.12.2013 года № 598, от 17 февраля 2014 г. № 67, от 5 ноября 2014 г. № 536, от 02.02.2015 г. № 63, от 21.12.2015 г. № 724);

- В соответствии со статьей 3 Закона Республики Мордовия от 27/10-2008 года № 95-З «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия» и Указа Главы Республики Мордовия от 28 октября 2008г. №202-УГ «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Мордовия (с изменениями, внесенными указами Главы Республики Мордовия от 25 октября 2011 г. №220-УГ, от 13 июня 2012г.№175-УГ,от 28 сентября 2012 г.№297-УГ,от 11 марта 2013г.№51-УГ,от 11 июля 2013г. №142-УГ, от 13 августа 2013г.№173-УГ, от 21 октября 2013г.№244-УГ, от 19 августа 2015г. №295-УГ,от 11 июля 2016 г. №156-УГ, от 27 ноября 2017 г. № 311-УГ) изменения, согласно приложений 1-12 к Указу Главы Республики Мордовия от 28 октября 2008г.№202-УГ(в редакции Указа Главы Республики Мордовия от 14 октября 2019 года №242-УГ); изменения от 28 сентября 2020 года №289-УГ; Указа Главы Республики

Мордовия от 13.10.2022 г. № 281-УГ «О внесении изменений в Указ Главы Республики Мордовия от 28 октября 2008 г. № 202-УГ «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Республики Мордовия»; Постановления Правительства Республики Мордовия от 27 апреля 2020 года №254 «О внесении изменений с пункт 25 Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Мордовия»;

- Приказа Министерства образования Республики Мордовия № 978 от 25.08.2020 г. «Об утверждении Устава», Приказа Государственного комитета имущественных и земельных отношений Республики Мордовия № 151-У от 20.08.2020г.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке

государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя школы-интерната, его заместителей и главного бухгалтера.

1.2. Оплата труда работников учреждения состоит из:

базовых окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, а также общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных указом Главы Республики Мордовия от 28 октября 2008г. № 202-УГ; во исполнение Указа Главы Республики Мордовия от 14.10.2019 года № 242-УГ(с 1 октября 2019 г.); Указа Главы Республики Мордовия от 13.10.2022 г. № 281-УГ «О внесении изменений в Указ Главы Республики Мордовия от 28 октября 2008 г. № 202-УГ «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Республики Мордовия»

повышающих коэффициентов к базовым окладам;

выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке

совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Оплата труда работников учреждений, отработавших установленную норму рабочего времени, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.5. Установление и (или) изменение размеров повышающих коэффициентов по занимаемой должности, за почетные звания и за ученую степень доктора наук и кандидата наук производится:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении или со дня представления документа о стаже, дающего право на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения звания;

при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы, исходя из более высокого повышающего коэффициента, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Руководителем учреждения ежегодно утверждается на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в Учреждении помимо основной работы, тарификационные списки.

1.6. При расчете заработной платы педагогических работников используются нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки педагогических работников, установленные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с момента вступления в действие постановления Правительства Российской Федерации от 20 июля 2011 г. № 603 «О признании утратившими силу отдельных актов Правительства Российской Федерации».

1.7. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем

умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

1.8. Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

1.9. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Мордовия. Главные распорядители средств Республиканского бюджета Республики Мордовия устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов).

Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения.

Перечень должностей работников учреждения, относимых к основному персоналу, приведен в приложении 2 к настоящему Положению.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

При этом средства на стимулирующие выплаты (включая выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру) рекомендуется формировать в объеме не менее 30 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Процент выплат из фонда стимулирующих выплат (за исключением выплат работникам за стаж непрерывной работы, выслугу лет) государственных учреждений определяется приказом руководителя исполнительного органа государственной власти Республики Мордовия, которому подведомственно учреждение, в зависимости от выполнения показателей (критериев) оценки их деятельности.

Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников государственных учреждений (включая руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) независимо от источников формирования фонда оплаты труда учреждения.

## 2. Порядок и условия оплаты труда по должностям работников образования

2.1. Настоящим положением предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам:

повышающий коэффициент к базовому окладу по занимаемой должности;  
повышающий коэффициент к базовому окладу по Учреждению;  
персональный повышающий коэффициент к базовому окладу;  
повышающий коэффициент за почетные звания «Заслуженный», «Почетный».

Решение о введении повышающих коэффициентов к базовым окладам принимается директором школы - интерната с учетом настоящего Положения и обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту по занимаемой должности определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к базовым окладам устанавливаются на срок не более одного календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к базовым окладам не образует новый должностной оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

2.2. Размеры и условия применения повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

2.2.1. Размер повышающего коэффициента к базовому окладу по занимаемой должности устанавливается педагогическим работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории в размере до 1,0. и выплачивается в течение учебного года.

2.2.1.1. Размеры и условия применения повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала.

Оклады по занимаемой должности устанавливаются работникам учебно-вспомогательного персонала с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории.

2.2.1.2. Критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента к базовому окладу по занимаемой должности
<b>Базовый должностной оклад – 4032 рублей</b>	
<b>1 Квалификационный уровень</b>	

<b>Инструктор по труду</b>	
Среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет	0,00
Среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю свыше трех лет.	0,10
Высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от двух до пяти лет.	0,21
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от пяти до десяти лет.	0,33
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше десяти лет.	0,46
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше десяти лет.	0,60
1 квалификационная категория	0,72
Высшая квалификационная категория	0,86
<b>Старший вожатый</b>	
Среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка без предъявления требований к стажу работы	0,00
Среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка без предъявления требований к стажу работы.	0,10
Высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от двух до пяти лет.	0,21
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от пяти до десяти лет.	0,33
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше десяти лет.	0,46
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше десяти лет.	0,60
1 квалификационная категория	0,72
Высшая квалификационная категория	0,86
<b>Музыкальный руководитель</b>	
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет, соответствие занимаемой должности	0,60
имеющий I квалификационную категорию	0,72
имеющий высшую квалификационную категорию	0,86
<b>2 Квалификационный уровень</b>	
<b>Социальный педагог</b>	

имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,60
Имеющий соответствие занимаемой должности или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
<b>Педагог дополнительного образования</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,00
имеющий среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы 10 лет	0,60
имеющий соответствие занимаемой должности	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
<b>3 Квалификационный уровень</b>	
<b>Воспитатель, включая старшего</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя)	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	0,60

имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или соответствие занимаемой должности, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя).	0,72
имеющим I квалификационную категорию для воспитателя и старшего воспитателя	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию для воспитателя и старшего воспитателя	1,00
<b>Педагог – психолог</b>	
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы	0,21
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога – психолога (психолога) от 2 до 5 лет	0,33
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога – психолога (психолога) от 5 до 10 лет	0,46
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога – психолога (психолога) свыше 10 лет	0,60
имеющий соответствие занимаемой должности	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
<b>4 Квалификационный уровень</b>	
<b>Учитель – дефектолог, учитель – логопед, логопед</b>	
имеющий высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	0,21
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,33
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,46
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,60
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях)	0,72
имеющий I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико – педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико – педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)	1,00
<b>Учитель</b>	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46

имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00

**Базовый должностной оклад  
работников государственных учреждений Республики Мордовия  
по должностям работников культуры, искусства и кинематографии**

Наименование должностей	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<b>Библиотекарь, 4032 руб.</b>	
Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка	0,00
Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование, стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) менее 3 лет	0,10
Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование, стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) свыше 3 лет	0,21
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет	0,33
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории свыше 3 лет	0,46
Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет (ведущий библиотекарь)	0,60

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.2.3. Повышающий коэффициент за почетные звания в размере 0,10 устанавливается педагогическим работникам, имеющим:

почетные звания «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, Российскую Федерацию и Республику Мордовия;

почетные звания «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный врач» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и Республики Мордовия, установленные для работников образования, название которых начинается со слова «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

2.2.4. Оплата труда педагогических работников учреждений за

установленную при тарификации учебную нагрузку производится исходя из установленных размеров базовых окладов с учетом повышения размеров базовых окладов на повышающие коэффициенты по занимаемой должности, по учреждению, за почетные звания, за ученую степень доктора наук и кандидата наук.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку осуществляется следующим образом:

размеры базовых окладов повышаются на коэффициенты по занимаемой должности, по учреждению, за почетные звания, за ученую степень доктора наук и кандидата наук;

полученная сумма делится на установленную норму часов педагогической работы за оклад (ставку заработной платы) и умножается на количество часов фактической учебной нагрузки, установленной при тарификации.

2.3. С учетом условий труда работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования устанавливаются выплаты компенсационного характера, за отдельные виды работ, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

2.4. Работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования школы-интерната выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренной главой 8 настоящего Положения.

2.5. Размеры повышающих коэффициентов к базовому окладу по школе – интернату, определяется перечнем работников школы – интерната, которым устанавливаться данные коэффициенты, определяются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты к базовому окладу по школе – интернату устанавливаются директором за специфику работы.

2.5.1. С учетом условий труда работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам учебно-вспомогательного персонала (помощники воспитателя) устанавливаются выплаты компенсационного характера, за отдельные виды работ, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

2.5.2. Работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам учебно-вспомогательного персонала (помощники воспитателя) выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренной главой 9 настоящего Положения.

2.6. Размеры и условия применения повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала.

2.6.1. Размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам по занимаемой должности устанавливаются работникам учебно-вспомогательного персонала (помощники воспитателя) с учетом уровня их профессиональной подготовки в размере до 0,29.

2.6.2. Размер персонального повышающего коэффициента к базовому

окладу работникам учебно-вспомогательного персонала (помощник воспитателя) может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов (стаж работы) в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к базовому окладу и его размере принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности работников здравоохранения.**

3.1. Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональной квалификационной группе должностей работников здравоохранения, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;  
персональный повышающий коэффициент.

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается работникам здравоохранения с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

#### **2 квалификационный уровень**

Наименование должностей	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Медицинская сестра диетическая - 3713 рублей	<b>0,3</b>

#### **3 квалификационный уровень**

Наименование должностей	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Медицинская сестра - 4147 рублей	<b>0,3</b>

#### **Профессиональная квалификационная группа**

##### **Врачи:**

#### **2 квалификационный уровень**

Наименование должностей	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Врачи – специалисты - 6145 рублей	<b>0,15</b>

#### **3 квалификационный уровень**

Наименование должностей	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<b>Врачи – специалисты - 6413 рублей</b>	<b>0,15</b>

3.3. Персональный повышающий коэффициент работникам, занимающим должности по профессиональной квалификационной группе должностей работников здравоохранения устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

3.4. Размеры повышающих коэффициентов к базовому окладу по школе – интернату, определяется перечнем работников школы – интерната, которым устанавливаться данные коэффициенты, определяются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты к базовому окладу по школе – интернату устанавливаются директором за специфику работы.

#### **4. Условия оплаты труда директора школы – интерната, его заместителей и главного бухгалтера**

4.1. Должностной оклад директора школы-интерната определяется трудовым договором. Должностной оклад руководителя устанавливается руководителем государственного органа Республики Мордовия в зависимости от отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей согласно приложению №4 к настоящему Положению.

Заработная плата директора учреждения определяется трудовым договором с учетом соблюдения предельного соотношения средней заработной платы директора и средней заработной платы работников учреждения, устанавливается с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей.

Отнесение к группам по оплате труда руководителей осуществляется в зависимости от суммы баллов, определяемых в соответствии с Порядком расчета количества баллов, характеризующих объемные показатели деятельности учреждения (приложением №4 к настоящему Положению).

Размер оклада заместителя директора по учебно-воспитательной работе устанавливается на 15% ниже должностного оклада директора.

Размер оклада заместителя директора по воспитательной работе устанавливается на 20% ниже должностного оклада директора.

Размер оклада главного бухгалтера устанавливается на 20% ниже должностного оклада директора.

Размер оклада заместителя директора по административно-хозяйственной части устанавливается на 25% ниже должностного оклада директора.

4.2. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, за отдельные виды работ, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

4.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются на основании приказа руководителя исполнительного органа государственной власти Республики Мордовия, в ведении которого находится учреждение.

Показатели (критерии) оценки деятельности учреждения, размеры и условия выплат стимулирующего характера руководителю учреждения утверждаются приказом руководителя исполнительного органа государственной власти Республики Мордовия, в ведении которого находится учреждение.

Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру производятся по основной занимаемой должности.

4.4. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру школы-интерната выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренной главой 8 настоящего Положения.

## **5. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей и специалистов и служащих**

5.1. Работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (далее – служащие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент по Школе-интернату.

5.1.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по служащим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней.	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>	
<b>1 квалификационный уровень, базовый должностной оклад – 2605 рублей</b>	
<b>Секретарь – машинистка</b>	
Имеющий общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	0,05
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» базовый должностной оклад</b>	
<b>3 квалификационный уровень</b>	
<b>Шеф повар</b>	<b>2864 рублей</b>
Имеющий общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	0,30
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	

<b>Бухгалтер, базовый должностной оклад</b>	<b>3519 рублей</b>
(бухгалтер): имеющий среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	0,00
(бухгалтер II категории): имеющий высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	0,10
(бухгалтер I категории): имеющий высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет	0,21
(бухгалтер I категории): имеющий высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории свыше 3 лет	0,33
(ведущий бухгалтер): имеющий высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 2-3 лет	0,46
(ведущий бухгалтер): имеющий высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории свыше 3 лет	0,60

5.2. Персональный повышающий коэффициент служащим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

5.3. Размеры повышающих коэффициентов к базовому окладу по школе – интернату, определяется перечнем работников школы – интерната, которым устанавливаться данные коэффициенты, определяются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты к базовому окладу по школе – интернату устанавливаются директором за специфику работы.

5.4. С учетом условий труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

5.5. Служащим школы-интерната выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренной главой 9 настоящего Положения.

## **6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих**

6.1. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент по школе-интернату;
- повышающий коэффициент за классность водителям автомобиля.

Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается рабочим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней.	Размеры повышающего коэффициента по профессиональной
---	--

	должности
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», базовый оклад – 2494 рублей</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
<b>Вахтер</b>	
В обязанности входит осуществление пропускного режима, обеспечение безопасности учащихся и работников, наблюдение за порядком, систематический осмотр помещений школы, осуществление контроля за выдачей запасных ключей от кабинетов, ведение соответствующей документации	0,00
<b>Кастелянша</b>	
в обязанности которой входит сортировка бывших в употреблении одежды, белья и т.п., метка их, сдача в стирку, мелкий ремонт и поглаживание после стирки, участие в составлении актов на списание пришедшей в негодность специальной и санитарной одежды, обуви, белья и других предметов	0,00
в должностные обязанности которой входит получение, проверка и выдача спецодежды, спец.обуви, санитарной одежды, белья съемного инвентаря (чехля, портьеры и т.п.) и предохранительных приспособлений, ведение и учета и контроль за правильным использованием спецодежды, белья и .п., оформление установленной документации	0,05
<b>Кладовщик</b>	
в обязанности которого входит прием на склад, взвешивание, хранение и выдача со склада различных материальных ценностей: топлива, сырья, полуфабрикатов, готовой продукции, деталей, инструментов, вещей и т.д.; проверка соответствия принимаемых ценностей сопроводительным документам; перемещение материальных ценностей к местам хранения вручную или при помощи штабелеров и других механизмов с раскладкой (сортировкой) их по видам, качеству, назначению и другим признакам; организация хранения материалов и продукции с целью предотвращения их порчи и потерь; обеспечение сохранности материальных ценностей	0,00
в обязанности которого входит руководство работой по погрузке, выгрузке грузов и размещению их внутри склада; комплектование партий материальных ценностей по заявкам потребителей; осмотр и составление дефектных ведомостей на неисправные инструменты, приборы и т.д., актов на их ремонт и списание, а также на недостачу и порчу материалов; прием личного автотранспорта от населения на временную сохранность с оформлением соответствующих документов; учет наличия на складе хранящихся материальных ценностей и ведение отчетной документации по их движению; участие в проведении инвентаризаций	0,05
<b>Няня</b>	
В обязанности которой входит уборка помещения , удаление пыли с мебели, мытье вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, лестниц, окон; влажное подметание и мытье лестничных площадок, маршей, мест перед загрузочными клапанами мусоропровода, удаление пыли с потолка, влажная протирка стен, дверей, плафонов, подоконников, кормление и уход за больными детьми в изоляторе.	0,00
<b>Сторож</b>	
В обязанности которого входит проверка целостности охраняемого объекта (замков и других запорных устройств; наличия пломб, противопожарного инвентаря; исправности сигнализации, телефонов, освещения) совместно с представителем администрации или сменяемым сторожем. При выявлении неисправностей (взломанные двери, окна, замки, отсутствие пломб и печатей и др.), не позволяющих принять объект под охрану, докладывает об этом лицу, которому он подчинен, представителю администрации и дежурному по отделению милиции и осуществляет охрану следов преступления до прибытия представителей полиции. При возникновении пожара на объекте поднимает тревогу, извещает пожарную команду и дежурного по отделению милиции, принимает меры по ликвидации пожара. Дежурство в проходной предприятия, учреждения, организации: пропуск работников, посетителей, автотранспорта на территорию предприятия учреждения, организации и обратно по предъявлении ими соответствующих документов. Сверка соответствующих документов с фактическим наличием груза; открывание и закрывание ворот. Прием и сдача дежурства с соответствующей записью в журнале. Содержание помещения	0,05

проходной в надлежащем санитарном состоянии. Своевременное зажигание и тушение фонарей на обслуживаемой территории. Обход территорий.	
<b>Уборщик служебных помещений</b>	
в обязанности которого входит уборка холлов, вестибюлей, коридоров, лестничных клеток служебных и других помещений общественных и административных зданий. Удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, лестниц, окон; влажное подметание и мытье лестничных площадок, маршей, мест перед загрузочными клапанами мусоропровода, удаление пыли с потолка, влажная протирка стен, дверей, плафонов, подоконников, оконных решеток, перил, чердачных лестниц; подметание и мытье площадки перед входом в подъезд; мытье пола, влажная уборка стен, дверей, потолков, плафонов кабины лифта; сбор и перемещение мусора в установленное место; чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования; получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала	0,05
<b>Машинист по стирке спецодежды и белья</b>	
в обязанности которого входит стирка спецодежды и других предметов производственного назначения, полотенец, штор, белья и т.п. вручную и на машина; сушка в сушильных барабанах (камерах) или в естественных условиях; глажение на прессах (каландрах) или вручную; приготовление стиральных, крахмалящих и подсинивающих растворов; приемка, сортировка и выдача спецодежды и других предметов; оформление установленной документации	0,05
<b>Подсобный рабочий</b>	
в обязанности которого входит выполнение подсобных и вспомогательных работ в столовой. Уборка цехов, и санитарно-бытовых помещений; тары, посуды, деталей и изделий.	0,05
<b>Рабочий по уходу за животными</b>	
в обязанности которого входит выполнение подсобных и вспомогательных работ, уборка в животноводческом помещении. Кормление животных и уход за ними.	0,00
<b>Обувщик</b>	
в обязанности которого входит ремонт обуви	0,00
<b>Швея</b>	
в обязанности которой входит мелкий ремонт спецодежды и белья вручную и на швейной машине, нашивка меток;	0,05
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</b>	
в обязанности которого входит уборка и содержание в надлежащем санитарном состоянии зданий и прилегающих к ним сточных каналов, урн, мусоросборников, мусоропроводов, лестничных площадок и маршей, помещений общего пользования, подвалов, чердаков; сезонная подготовка обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов; очистка от снега и льда крыш, навесов, водостоков и т.д.; устранение повреждений и неисправностей по заявкам	0,27
в обязанности которого входит периодический осмотр технического состояния обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов, их техническое обслуживание и текущий ремонт с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ; текущий ремонт и техническое обслуживание систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения, водостоков, теплоснабжения, вентиляции, кондиционирования воздуха и другого оборудования, механизмов и конструкций; монтаж, демонтаж и текущий ремонт электрических сетей и электрооборудования с выполнением электротехнических работ	0,27
<b>Дворник</b>	
в обязанности которого входит уборка тротуаров, участков и дорожек, своевременная очистка от снега и льда тротуаров, мостовых и дорожек, посыпка их песком; очистка пожарных колодцев для свободного доступа к ним в любое время; рытье и прочистка канавок и лотков для стока воды; промывка уличных урн и периодическая очистка их от мусора; наблюдение за своевременной очисткой дворовых мусорных ящиков.	0,00

<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» базовый оклад – 2864 рублей</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
<b>Водитель автомобиля</b>	
В обязанности которого входит управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью до 10 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной до 7 метров. Управление подъемным механизмом самосвала, крановой установкой автокрана, насосной установкой автоцистерны, холодильной установкой рефрижератора, подметально-уборочными механизмами и другим оборудованием специализированных автомобилей. Заправка автомобилей топливом, смазочными материалами и охлаждающей жидкостью. Проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на отведенное место по возвращении в автохозяйство. Подача автомобилей под погрузку и разгрузку грузов и контроль за погрузкой, размещением и креплением груза в кузове автомобиля. Устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов. Оформление путевых документов.	0,11
<b>Техник – программист</b>	
в обязанности которого входит обслуживание и ремонт компьютеров и установка программ.	0,00
<b>Машинист (кочегар) котельной</b>	
в обязанности которого входит подготовка и обслуживание котельной.	0,00
<b>4 квалификационный уровень</b>	
<b>Водитель автобуса (автомобиля)</b>	
имеющий 1 класс и занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	0,63
имеющий 2 класс и занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	0,79
<b>Повар,</b>	
в обязанности которого входит подготовка блюд и кулинарных изделий, требующих кулинарной обработки, имеющие 3 разряд	0,23
в обязанности которого входит подготовка блюд и кулинарных изделий, требующих кулинарной обработки, имеющие разряд выше 3	0,40

6.2. Персональный повышающий коэффициент рабочим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,0.

6.3. Размеры повышающих коэффициентов к базовому окладу по школе - интернату, определяется перечнем работников школы - интерната, которым устанавливаются данные коэффициенты, определяются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты к базовому окладу по школе - интернату устанавливаются директором за специфику работы.

6.4. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

6.5. Рабочим школы-интерната выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренной главой 9 настоящего Положения.

6.6. Повышающий коэффициент за классность водителю автомобиля

устанавливается приказом руководителя Учреждения на основании заключения квалификационной (аттестационной) комиссии о присвоении класса квалификации по заявлению работника.

Присвоение класса квалификации производится исходя из наличия в водительском удостоверении отметок на право управления соответствующими категориями транспортных средств и стажа работы в качестве водителя:

водитель 1 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах "В", "С", "Д", "Е" и стажа работы в качестве водителя не менее трех лет;

водитель 2 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах "В", "С", "Е" или "В", "С", "Д" и стажа работы в качестве водителя не менее двух лет.

Размер повышающего коэффициента за классность к окладу водителя составляет 0,25 и 0,10 соответственно.

## **7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

7.1. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

выплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

7.2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается выплата в размере до 12 процентов от базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе, согласно Приложения 1.

Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается компенсационная выплата в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата

устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. В случае обеспечения на рабочем месте безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсационная выплата снимается. Установление указанной выплаты тем работникам, которые ее не получали, также производится по результатам проведения специальной оценки условий труда.

7.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.4. Доплаты за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.5. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенным трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер указанной доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время.

Размер повышенной оплаты - не менее 20 процентов части оклада (должностного оклада) работы работника школы-интерната.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику учреждения продолжительности рабочей недели.

7.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам школы – интерната, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа

производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

7.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.9. Выплата за качество выполняемых работ выплачивается работникам с целью поощрения:

за оперативность и качественный результат труда одновременно;

за выполнение особо важных и срочных работ, особо важных заданий;

при награждении государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Мордовия.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером премия за качество выполняемых работ не ограничена.

## **8. Иные выплаты**

8.1. Иные выплаты в соответствии с Постановлением Правительства Республики Мордовия от 24.10.2011 года №394 «О привлечении молодых специалистов в образовательные учреждения Республики Мордовия» учителям в возрасте до 35 лет, принятым на педагогическую работу в государственные общеобразовательные учреждения Республики Мордовия не позднее трех лет после окончания учебного заведения, устанавливаются следующие ежемесячные выплаты:

Стаж работы	Размер надбавки
до года	3600 рублей
от 1 года до 2 лет	3300 рублей
от 2 до 3 лет	3000 рублей
от 3 до 4 лет	2700 рублей
от 4 до 5 лет	2000 рублей

8.2. Ежемесячно за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения устанавливаются компенсационные выплаты к базовому окладу за работу, не входящую в круг их основных обязанностей, согласно приложению 3.

Установление выплат за проверку письменных работ производится с учетом учебной нагрузки пропорционально обслуживаемому контингенту.

Производится выплата вознаграждения из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью 12 человек, установленной для образовательного учреждения соответствующим типовым положением об образовательном учреждении. В классах меньшей наполняемостью размер ежемесячного вознаграждения уменьшается пропорционально количеству обучающихся. В случае выполнения педагогическим работником функций

классного руководителя в двух и более классах выплата вознаграждения производится пропорционально списочному составу.

Педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в государственных образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптивные основные общеобразовательные программы, ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы, выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 5000 рублей (софинансируемых в полном объеме за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых из федерального бюджета в республиканский бюджет Республики Мордовия), но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах.

Установление выплаты за заведование учебными кабинетами и мастерскими производится по итогам аттестации учебных кабинетов и мастерских.

## **9. Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

9.1. Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

выплаты за качество выполняемых работ.

9.2. Порядок установления выплат стимулирующего характера определен Положением о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Мордовия «Инсарская общеобразовательная школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья »

9.3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами при наличии бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

9.4 Пункт 7.9 изложить в следующей редакции:

В целях недопущения принятия руководителем учреждения необоснованных решений об установлении либо не установлении работникам учреждения выплат стимулирующего характера, а также о размерах соответствующих выплат в учреждении создаются комиссии с участием выборного профсоюзного или иного представительного органа работников (при наличии соответствующих органов).

## **10. Штатное расписание учреждения**

10.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем и

согласовывается с Министерством образования Республики Мордовия в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

10.2 Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

10.3. В штатном расписании учреждения указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты к базовым окладам, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера.

10.4. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

### **11. Другие вопросы оплаты труда**

11.1. Оплата труда работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждениях применительно к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням по соответствующим отраслям.

11.2. Настоящее Положение вступает в действие с 01.10.2022 года. По инициативе директора школы – интерната, трудового коллектива в Положение (его отдельные пункты) могут быть внесены изменения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению о системе оплаты труда работников  
Государственного казенного  
общеобразовательного учреждения Республики  
Мордовия «Инсарская общеобразовательная  
школа-интернат для детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей, с  
ограниченными возможностями здоровья»

Размеры повышающих коэффициентов к базовому окладу и перечень по школе –  
интернату, которым могут устанавливаться данные коэффициенты

Основания установления повышающего коэффициента к базовому окладу по школе - интернату	Перечень работников школы - интерната, которым установлен повышающий коэффициент к базовому окладу.	Размеры повыша ющих коэффиц иентов
за работу в школе- интернате с умственно отсталыми детьми	Педагогические работники: директор и его заместители, старшая вожатая, старшие воспитатели, воспитатели, учителя, лаборант, социальный педагог, психолог, музыкальный руководитель, учитель – логопед, учителя – дефектологи, кастелянша, инструктор по труду, врач, медицинская сестра, медицинская сестра диетическая.	0,20
	Помощники воспитателя, кладовщик, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, обувщик по ремонту обуви, швея, гардеробщик, няня, библиотекарь, шеф повар, повар, подсобный рабочий.	0,15
за работу в школе – интернате для детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Директор и его заместители, главный бухгалтер, бухгалтер, секретарь – машинистка, кладовщик, старшая вожатая, воспитатели, учителя, лаборант, кастелянша, возчик, кочегар, уборщик служебных помещений, машинист по стирке спец. одежды и белья, шеф повар, повар, подсобный рабочий кухни, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, обувщик по ремонту обуви, швея, водитель автомобиля, водитель автобуса, машинист (кочегар) котельной, гардеробщик, инструктор по труду, медицинская сестра, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, дворник, заведующий библиотекой, библиотекарь, врач, медицинская сестра, медицинская сестра диетическая, няня, социальный педагог, педагог-психолог, музыкальный руководитель, оператор вычислительных машин.	0,20
За работу в школе – интернате с вредными условиями труд	Машинист по стирке белья, шеф повар, повар	0,12
	Учитель - логопед	0,20
За работу в ночное время	Воспитатель, сторож	0,20

## **ПРИЛОЖЕНИЕ 2**

к Положению о системе оплаты труда работников  
Государственного казенного  
общеобразовательного учреждения Республики  
Мордовия «Инсарская общеобразовательная  
школа-интернат для детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей, с  
ограниченными возможностями здоровья»

### **Перечень**

**должностных работников, относимых к основному персоналу,  
для расчета средней заработной платы и определения размеров должностного  
оклада директора школы-интерната**

Педагог организатор  
Инструктор по труду  
Учитель  
Воспитатель  
Педагог дополнительного образования  
Педагог – психолог  
Учитель – логопед  
Музыкальный руководитель  
Социальный педагог  
Педагог – библиотекарь  
Учитель – дефектолог

### ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению о системе оплаты труда работников  
Государственного казенного  
общеобразовательного учреждения Республики  
Мордовия «Инсарская общеобразовательная  
школа-интернат для детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей, с  
ограниченными возможностями здоровья»

#### Перечень и размеры

выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, педагогическим работникам  
школы - интерната

1. за проверку письменных работ (в процентах от базового оклада) в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника	
- учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 – 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	10
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку	до 15
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике	до 10
за заведование (в процентах от базового оклада):	
Учителям за заведование учебными кабинетами	до 10
Учителям за заведование учебными мастерскими	до 20
Учителям за заведование учебно-опытным (учебным) участком, теплицей.	до 25
Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	до 50
Учителям, библиотекарям ведущим работу с библиотечным фондом учебников, при наличии экземпляров: от 200 до 800 от 801 до 2000 от 2001 до 3500 За каждые последующие 15000 экземпляров	до 2 до 4 до 7 до 4, но не более 20
за выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала) выплаты определяются директором школы - интерната самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда	в размере, определяемом в зависимости от объема и значимости дополнительной работы

## Приложение 4

к Положению о системе оплаты труда работников Государственного казенного общеобразовательного учреждения Республики Мордовия «Инсарская общеобразовательная школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья»

### Порядок

расчета количества баллов, характеризующих объемные показатели деятельности учреждения

1. Образовательное учреждение относится к группе по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов, характеризующих объемные показатели деятельности учреждения.

№ п/п	Тип (вид) государственных образовательных учреждений	Группы, к которым отнесено учреждение образования, в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	Образовательные учреждения интернатного типа	свыше 351	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150

Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителей определяется ежегодно до 25 октября на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

2. При отнесении учреждения к группе по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) определяется по списочному составу на начало учебного года.

3. За руководителем учреждения, находящемся на капитальном ремонте, сохраняется группа, определенная до начала ремонта, но не более, чем на один год.

4. Учреждение, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, может быть отнесено на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

5. К объемным показателям деятельности учреждения относятся следующие показатели:

количество обучающихся (воспитанников) в учреждении в образовательном учреждении интернатного типа;

организация горячего питания;

проживание обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении интернатного типа;

наличие подсобного хозяйства;

структурные подразделения (филиалы);

дополнительные виды деятельности.

6. Объемные показатели деятельности учреждения при определении группы оцениваются в баллах следующим образом:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении интернатного типа	Проживающие, из числа детей-сирот и детей, оставшиеся без попечения родителей	1
	проживающие воспитанники	0,9
	приходящие	0,5
2. Организация горячего питания	доля учащихся, получающих 4-5 разовое питание менее 50%	10
	доля учащихся, получающих 4-5 разовое питание 50% и более	20
	доля учащихся, получающих 2 разовое питание менее 50%	5
	доля учащихся, получающих 2 разовое питание 50% и более	10
3. Проживание обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении интернатного типа	организовано	10
5. Наличие подсобного хозяйства	действующее	10
6. Структурные подразделения (филиалы)	наличие	10
7. Дополнительные виды деятельности	Наличие (школа приемных родителей, сопровождение приемных семей, постинтернатное сопровождение, КЦ по вопросам опеки)	10

Продумеровано, продумеровано  
и скреплено печатью 28 листов  
Директор /Зарубин В.В./

